PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVO(S) DEL SG-SST	METAS PROPUESTAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO
1. Mejorar las condiciones de trabajo mediante la identificación, priorización y control de los agentes de riesgo presentes en el ambiente que puedan producir accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral y/o común	Promover al 80% ambientes de trabajo seguros y agradables	Realizar investigaciones de accidentes, incidentes y enfermedades laborales diagnosticadas como laborales.	EQUIPO SST - COPASST			0				0				0				0				0				0				0				0				0				0				0				0				0,00%	
		Revisión y actualiación de documentacion del Sistema de vigilangia epidemiologico osteomuscular.	EQUIPO SST			0		0																																													
		Inspecciones de Seguridad	SST - COPASST									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																														
		Actividades de promoción y prevención de estilos de vida saludables	ARL - EQUIPO SST											0												0												0												0			
		Revisar y actualizar documento del sistema de vigilancia epidemiologico psicosocial y actualizar de acuerdo al diagnostico	ARL - SST			0	0	0																																												
2. Realizar diagnostico e intervención sobre las condiciones de Salud y de trabajo identificadas como prioritarias en los diagnósticos de salud y trabajo con el fin de promover, mejorar y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los funcionarios y contratistas que apoyen las labores misionales de la Entidad.	Ejecutar al 80% las intervenciones para la mejora del bienestar físico, mental y social de los trabajadores	Elaboración del Plan de Trabajo del Programa de Riesgo Osteomuscular, divulgacion de prevencion de riesgo biomecanico, registro de casos medicos nuevos, ejecutar pausas activas.	ARL			0			0		0																																								0,00%	
		Desarrollar actividades sobre higiene postural	ARL- EQUIPO SST																																																		
		Actividades de Prevención en Riesgo Psicosocial	ARL																																																		
3. Socializar, capacitar y educar a todos los servidores públicos de la entidad en prevención de riesgos, autocuiodado, creando conciencia de la importancia de la Seguridad y Salud en el trabajo	Cumplir al 60% con la ejecucion de las socializaciones y capacitaciones para la prevencion de riesgos autocuidado de los servidores publicos	Actividades de autocuidado	ARL																																															#¡DIV/0!	
		Socializacion manual de normas de seguridad para contratistas, proveedores y subcontratistas	EXTERNO																																																	
		CAPACITACION EN LEVANTAMIENTO ADECUADO DE CARGAS PARA EL AREA DE MANTENIMIENTO	ARL																																																	
		Capacitación sobre ley 1010 de 2006 - Acoso Laboral	ARL																																																	
		Capacitación sobre manejo del estrés	ARL																																																	
		CAPACITACION EN IDENTIFICACION DE PELIGROS Y MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS	EXTERNO																																																	
		CAPACITACION EN RIESGO QUIMICO Y MANEJO DE SUSTANCIAS	EXTERNO																																																	
		CAPACITACION EN RIESGO ELECTRICO	EXTERNO																																																	
		CAPACITACION EN TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	EXTERNO																																																	
		Revisión y actualización del plan de emergencias	EQUIPO SST - EXTERNO																																																	
		CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS	ARL - PROVEEDORES - EQUIPO SST																																																	
		CAPACITACION EN MENEJO DE EXTINTORES	ARL - PROVEEDORES - EQUIPO SST																																																	
		CAPACITACION EN EVACUACION Y RESCATE	ARL - PROVEEDORES - EQUIPO SST																																																	
		MANEJO DE EMOCIONES EN SITUACION DE EMERGENCIAS	ARL - PROVEEDORES - EQUIPO SST																																																	
4.orientar los procesos de identificando y controlando las condiciones de peligro que generen incidentes y accidentes potenciales	Reducir 5% los	SIMULACRO DE EMERGENCIAS DE ACUERDO AL ANALISIS DE VULNERABILIDAD	ARL - PROVEEDORES - EQUIPO SST																																																	
		Realizar investigaciones de accidentes, incidentes y enfermedades laborales diagnosticadas como laborales	EQUIPO SST - COPASST																																																	
		Identificación de actividades criticas y analisis de trabajo seguro ATS	EQUIPO SST - COPASST																																																	/0!

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA

Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	%
accidentes potenciales realizando procedimientos de seguridad, auto reporte y controles con el fn de eliminar o reducir la probabilidad de la ocurrencia de un accidente en tareas previamente identificadas como criticas	Reducir 5% los pocentajes de accidentalidad mediante la prevencion de peligros y riesgos.	Capacitación en curso de 50 horas en SG-SST	COPASST - ARL													#¡DIV
		Capacitación en Investigación de accidentes	ARL													
		Elaboración y analisis de estadísticas de morbilidad y ausentismo de origen común y las relacionadas con SST	EQUIPO SST													
		Evaluar resultados de indicadores del SG-SST e implementar plan de mejoramiento	EQUIPO SST													
5. Cumplir la normatividad nacional vigente en materia aplicable y lo establecido en las negociaciones colectivas de la entidad refente al tema de salud laboral de sus asociados , asi como tambien los programas de promocion y prevencion de la salud para los funcionarios enmarcados en la resolucion de bienestar social	Tener al 100% la normatividad vigente correspondiente a los estandares minimos en sistema de gestion de la segurdad y salud en el trabajo (resolucion 0312 del 2019)	Diseño de matriz legal actualizada.	ARL - EQUIPO SST													0,00%
		Actualización del Reglamentode higiene y seguridad industrial para su revisión, aprobación y publicación	EQUIPO SST													
		Conformación del Comité de Convivencia	TALENTO HUMANO													
		Revisión, analisis y elaboración de indicadores	EQUIPO SST													
		Actividades de promocion y prevencion de caidas	EQUIPO SST - EXTERNO													
		Documentar programa de valoraciones medicas ocupacionales	EQUIPO SST													
		Seguimiento al programa de reintegro y reubicación laboral	EQUIPO SST													
		Seguimiento a recomendaciones medicas laborales	EQUIPO SST													
		Socialización y divulgación del SG-SST a todos los niveles de la Gobernación	EQUIPO SST				0									
		Revisión y actualización de manuales de funciones para asignación y comunicación de responsabilidades en el SG-SST	EQUIPO SST- Funcionario encargado de manual de funciones				0									
		Autoevaluación del SG-SST	Lider de SST												0	
		Revisión de la Politica de Prevención del consumo de alcohol, drogas y tabaco	Talento Humano - SST	0												
		Reuniones Copasst	Copasst - SST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Revisión y actualización de la politica de SST	TaALENTO HUMANO - SST	0												
		Diseño e Implementación del proceso de documentación, sistema de archivo o retención documental según la normatividad vigente	SST - ARL													

RESPONSABLES	CUMPLIMIENTO MENSUAL		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PLANEADAS	0,00%
Elaborado por:	ACTIVIDADES	PROGRAMADAS	8	6	7	8	5	3	2	2	3	2	2	4		
		EJECUTADAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Aprobado por:		%EJECUCIÓN DEL TOTAL (100%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
		META	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%		
		CUMPLIMIENTO MENSUAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
		REPROGRAMADAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

P	Pendiente	-73	100,00%
E	Ejecutado	0	0,00%
R	Reprogramado	0	0,00%
	Programadas	-73	100,00%

RECURSOS			
HUMANOS	TECNICOS	FINANCIEROS	
			0
			1

		$0,00