



INFORME DE SEGUIMIENTO

Política Pública de Mujeres y Equidad
de Género Atlántico para las Mujeres
2022-2032

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género Atlántico para las Mujeres 2022–2032

Reconocer y restablecer las oportunidades de las mujeres en el departamento del Atlántico sin distinción de etnia, raza, edad, orientación sexual, discapacidad, procedencia, condición física o mental o estrato socioeconómico que garanticen el goce efectivo de sus derechos, de manera que se disminuyan de forma progresiva y sostenible, las condiciones de discriminación, subordinación y exclusión en los ámbitos público y privado, promoviendo la igualdad de derechos y la equidad de género.

- 1 Cultura libre de sexismo e institucionalidad para la igualdad de género
- 2 Una vida libre de violencias con salud plena
- 3 Autonomía económica y trabajo digno e igualitario
- 4 Democracia paritaria, participación, representación con equidad y construcción de paz
- 5 Hábitat y vivienda digna y sostenible e igualdad en la tenencia de tierras
- 6 Educación de calidad con enfoque diferencial y acceso de las mujeres a la tecnología.

EJE 1 - CULTURA LIBRE DE SEXISMO E INSTITUCIONALIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Erradicar comportamientos sexistas culturalmente aceptados en los espacios públicos, privados e institucionales, y promover la transformación de los imaginarios culturales que fomentan prácticas discriminatorias basadas en el sexo.

EJE 1 - CULTURA LIBRE DE SEXISMO E INSTITUCIONALIDAD PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Erradicar comportamientos sexistas culturalmente aceptados en los espacios públicos, privados e institucionales, y **promover la transformación de los imaginarios culturales** que fomentan prácticas discriminatorias basadas en el sexo.

Qué hemos hecho



- **2024:** 424 servidores públicos capacitados (alcaldías, policía, salud, Avianca, USAID)
- **2025:** 369 capacitaciones adicionales + MACHO+ (860 hombres)
- **2026:** Ell@s Transforman la Educación — ~160 docentes · 8 municipios, Machos + segunda fase 360 beneficiarios

Primera vez que el departamento involucra activamente a los hombres como agentes de igualdad de género



EJE 2: VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS CON SALUD PLENA

Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en sus diferentes ciclos de vida, atendiendo al principio de interseccionalidad, tanto en el espacio público, privado y virtual, como en los ámbitos familiar, de pareja, social, político, comunitario e institucional..

EJE 2: VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS CON SALUD PLENA



EJE 2: ACCIONES 2024		
ACCIÓN		DESCRIPCIÓN / RESULTADOS
PREVENCIÓN		
	Promoción y Prevención / Ferias de Servicios	• Capacitaciones · DSR · ferias de servicios · 2.808 mujeres · cobertura departamental
	OFELIA NO ESTÁ SOLA (Alianza Fundación WWB Colombia)	• Cine-talleres sobre VBG y rutas de atención · 958 personas · 19 municipios
	Espacios de Promoción de Derechos	• Univ. de la Costa (97) · Univ. Metropolitana (84) · F. Color Esperanza (44) · Alcaldía Soledad (10) · Puerto Colombia (60) · Juan de Acosta (26) · Heartland Alliance (91) → 412 personas
	Sin Pelos en la Lengua	• DSR con enfoque de género + escuela de padres · 479 personas · Candelaria · Manatí · Polonuevo · Repelón · Suán
ATENCIÓN Y PROTECCIÓN		
	Ruta de Atención Integral	• 234 casos atendidos en 17 municipios · atención presencial · línea 24/7 · atención virtual · equipos interdisciplinarios (derecho, psicología y trabajo social)
	RENA-SER – Acompañamiento psicosocial	• 255 personas atendidas • Autoestima · interrupción ciclo de violencia · restablecimiento de derechos
	Casa Refugio (operativa desde 2017)	• Mujeres en alto riesgo de feminicidio • Activa ininterrumpidamente
	Mesa Subcomité Acceso a Justicia / Ruta Única	• 39 entidades garantes articuladas en Luruaco, Polonuevo y Usiacurí

2024 —→ 234 CASOS ATENDIDOS
2025 —→ 911 CASOS ATENDIDOS

2.808 MUJERES
EN ESTRATEGIA DE
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.



EJE 2: VIDA
LIBRE DE
VIOLENCIAS
CON SALUD
PLENA

2025

EJE 2: ACCIONES 2025		
ACCIÓN		DESCRIPCIÓN / RESULTADOS
	Redes de Sororidad	Prevenición VBG · sector interreligioso + emprendedor · 22 municipios — cobertura total por primera vez
	Casa Refugio → Funcionamiento ininterrumpido	Funcionamiento ininterrumpido
	RENA-SER → 280 mujeres beneficiadas	280 mujeres beneficiadas
	Sin Pelos en la Lengua → 495 beneficiarios	495 beneficiarios
	Carrera 5K “Corre por tus Derechos” + Campaña “Con juegos y sin miedos” (10 municipios) + Primer Encuentro Consejo Consultivo (Baranoa)	Campañas y actividades de prevención, sensibilización y participación territorial.
	Mesa interinstitucional Procuraduría · Personería · Defensoría · Fiscalía · Secretaría de la Mujer	Operatividad de la ruta de atención y prevención de feminicidios.
	Asistencias técnicas municipales	22 municipios — cobertura total



EJE 2: VIDA
LIBRE DE
VIOLENCIAS
CON SALUD
PLENA

2026

EJE 2: ACCIONES PRIMER SEMESTRE 2026		
COMPONENTE / ACCIÓN		DESCRIPCIÓN / RESULTADOS
COMPONENTE 1: EMPODERAMIENTO TERRITORIAL		
	22 talleres de prevención e independencia económica (1 por municipio · 20 mujeres/sesión)	• 440 mujeres
	10 Jornadas de Sororidad	• 5 municipios priorizados
	40 Jornadas Renacer — recuperación emocional	• 10 municipios
	Formación personal ruta de atención	• 80 funcionarios · 4 municipios
COMPONENTE 2: BIENESTAR EMOCIONAL		
	8M “Mujeres que Brillan Volviendo a Sí”	• Experiencias cuerpo-mente • Salud mental · reducción del estrés • +80 mujeres impactadas
COMPONENTE 3: PEDAGOGÍA SOCIAL		
	22 jornadas de sensibilización masiva en espacios de alto flujo	• Material pedagógico + información sobre rutas de atención • Todos los municipios del departamento

EJE 3: AUTONOMÍA ECONÓMICA Y TRABAJO DIGNO E IGUALITARIO

Generar procesos de transformación social, política, económica y cultural que conduzcan al empoderamiento y la independencia económica de las mujeres atlanticenses en toda su diversidad, aumentando sus capacidades, oportunidades y opciones para la integración plena en el proceso de desarrollo, con condiciones de igualdad sustantiva.

EJE 3: AUTONOMÍA ECONÓMICA Y TRABAJO DIGNO E IGUALITARIO

MÁS DE
6.000 MUJERES
IMPACTADAS ENTRE 2024 Y 2026.

EL EJE CON MAYOR VOLUMEN DE BENEFICIARIAS DIRECTAS DEL PERIODO.



EJE 3: ACCIONES 2024



Inclusión productiva — Soy una Mujer que Brilla

1.472 mujeres · Barranquilla · Soledad · Baranoa · Galapa · Juan de Acosta y otros

Formación especializada + inversión productiva



Emprendimiento y empleabilidad → 432 mujeres

- Feria Artesanal del Carnaval → 80 mujeres
- Alianza ACOPI-Mujer que Brilla → 100 mujeres
- Socialización Autonomía Económica → 252 mujeres
- Barranquilla · Soledad · Baranoa · Galapa · Juan de Acosta



Habilidades digitales y STEM+ → 727 mujeres

- Mujeres Conectadas → 249
- YARU Virtual → 123
- SENATIC → 355



Capacidades comerciales → 143 mujeres



- Autonomía y Negocios Verdes → 44



- Mujer Protegida (microseguros para emprendedoras) → 95



- Mujer Diversa → Orientación sexual e identidad de género diversa



Educación financiera — Manejo Exitoso del Dinero → 170 mujeres

Baranoa · Galapa · Juan de Acosta · Manatí · Polonuevo

EJE 3: AUTONOMÍA ECONÓMICA Y TRABAJO DIGNO E IGUALITARIO

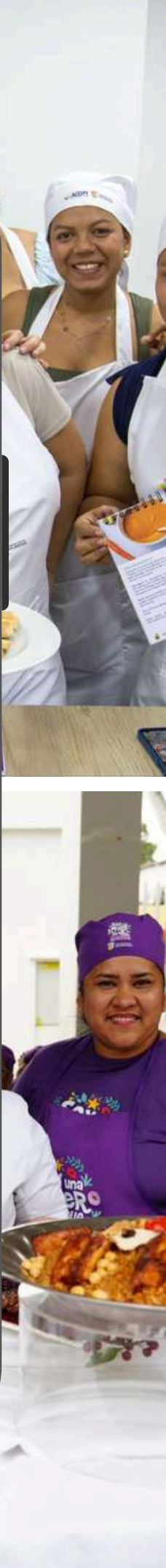
EJE 3: ACCIONES 2025

	Programas integrados de inclusión productiva → 1.215 mujeres • Soy Mujer que Brilla + Mujeres+ + Yo emprendo yo facturo + Gastronomía + Sabores que Trascienden + Mujeres Productivas + Taller de globos + Diversidades
	Ferias de comercialización → 587 mujeres · \$51 millones en ventas • 4 ferias • Centros comerciales + Aeropuerto Ernesto Cortissoz
	Red del Cuidado / Sistema Nacional del Cuidado → 862 personas certificadas • Escuela de Formación de Sociedades • Primer reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado como factor estructural de desigualdad de género en el departamento
	Postea con Propósito → 75 mujeres • STEAM+ · creación de contenido · empoderamiento tecnológico • (Acción articulada con Eje 6)
	Yo emprendo, yo facturo → 150 mujeres • Liderazgo emprendedor · contabilidad básica · gestión administrativa



EJE 3: AUTONOMÍA ECONÓMICA Y TRABAJO DIGNO E IGUALITARIO

EJE 3: ACCIONES PRIMER SEMESTRE 2026		
ACCIÓN		MUJERES BENEFICIADAS
	Gastronomía: Comida Saludable + Catering Formación en preparación de alimentos saludables y servicios de catering.	50 mujeres
	Repostería Comercial Formación en repostería y emprendimiento.	50 mujeres
	Decoración con Globos Formación en técnicas de decoración con globos para eventos y emprendimientos.	100 mujeres
	Intervención Textil: Bordado · Crochet · Tie Dye Formación en técnicas textiles y diseño creativo.	40 mujeres
	Mujeres Montacarga Formación y certificación para la operación de montacargas.	25 mujeres
	Ferias Comerciales Participación en ferias en centros comerciales y en el sector laboral no tradicional del Aeropuerto.	50 mujeres emprendedoras



EJE 4: DEMOCRACIA PARITARIA, PARTICIPACIÓN, REPRESENTACIÓN CON EQUIDAD Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Fortalecer la participación de las mujeres en los ámbitos de la sociedad, el gobierno y la política, con un empoderamiento efectivo para el logro de una democracia paritaria y la construcción de paz territorial.

EJE 4: DEMOCRACIA PARITARIA, PARTICIPACIÓN, REPRESENTACIÓN CON EQUIDAD Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

ASISTENCIAS
TECNICAS DE
POLITICA PÚBLICA
Y CONSEJO
CONSULTIVO EN LOS
22 MUNICIPIOS

Entre 2024 y 2026,
más de 1.400
mujeres y niñas del Atlántico
fueron formadas en liderazgo
político, participación democrática
y construcción de paz.



2 CASAS DE LA MUJER EN EL ATLÁNTICO

CASA DE LA DIGNIDAD PARA LAS MUJERES EN POLONUEVO Y CASA DE LA MUJER EN BARANOA

La construcción de la **Casa para la Dignidad de las Mujeres en Polonuevo** fortalece la protección, el acompañamiento y el empoderamiento de las mujeres, consolidando un **espacio seguro para la garantía de sus derechos.**



PRIMER PUNTO VIOLETA SEGURO: MALAMBO

PROXIMOS PUNTOS:
GALAPA
SOLEDAD
BARANOA





CUELLOS DE BOTELLA

SUBREGISTRO INSTITUCIONAL

Numerosas dependencias de la Gobernación generan beneficios directos para las mujeres sin ser reportados como parte de la Política Pública.

TRANSVERSALIZACIÓN SIN COORDINACIÓN

La ausencia de un mecanismo unificado de reporte interinstitucional impide consolidar una visión completa del avance.

AUSENCIA DE SEGUIMIENTO

No existe sistema para medir qué cambió en la vida de las beneficiarias después de los programas. Cantidad personas capacitadas no equivale al impacto real.



LA GESTIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER, VISIBLE Y ACCESIBLE PARA TODA LA CIUDADANÍA.

[https://artetapadillamaria.wixsite.com/
el-observatorio-de-g](https://artetapadillamaria.wixsite.com/el-observatorio-de-g)



Ejecución Financiera 2024 - 2026

- EJE 1



Cultura libre de sexismo e institucionalidad para la igualdad de género
- EJE 2



Una vida libre de violencias con salud plena
- EJE 3



Autonomía económica y trabajo digno e igualitario
- EJE 4



Democracia paritaria, participación y construcción de paz
- EJE 5



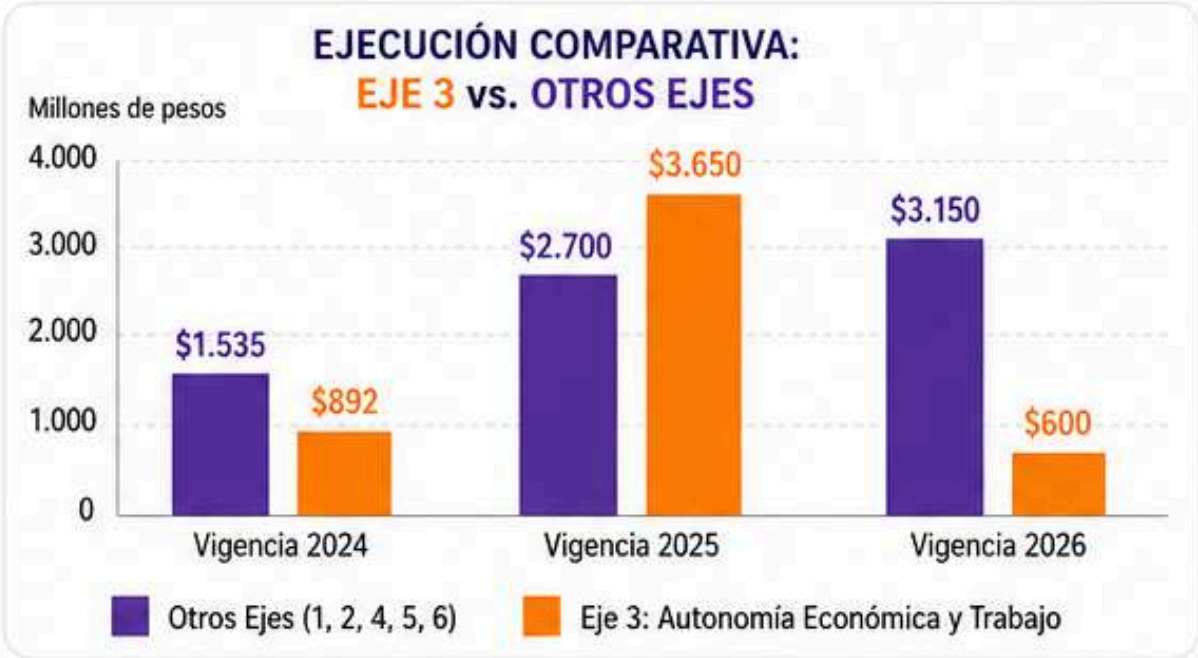
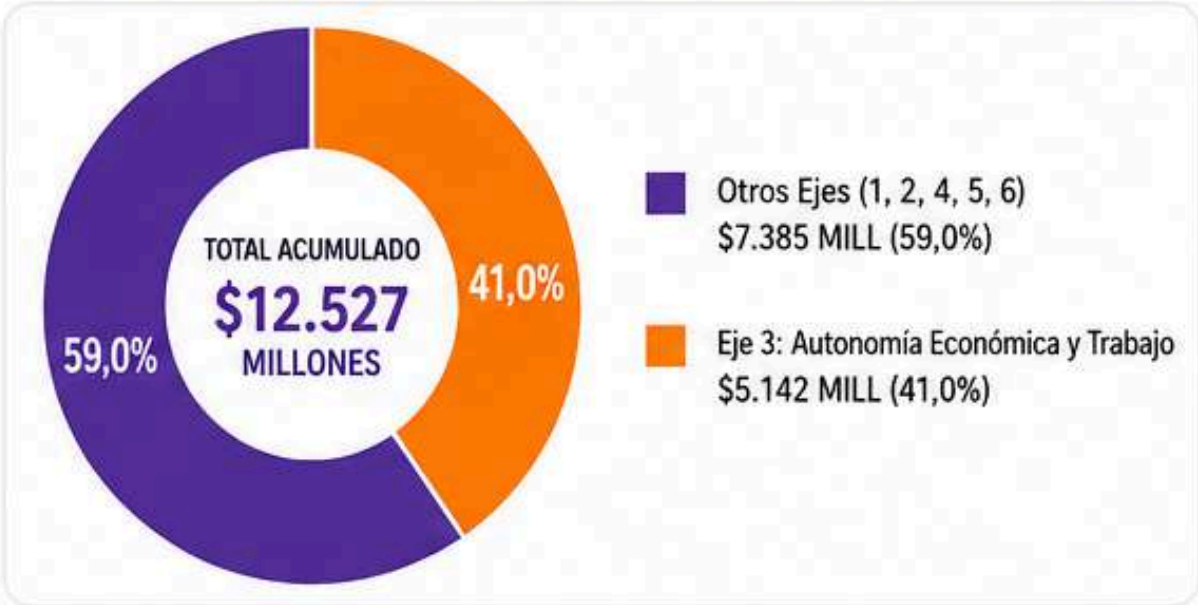
Hábitat y vivienda digna y sostenible e igualdad en la tenencia de tierras
- EJE 6



Educación de calidad con enfoque diferencial y acceso de las mujeres a la tecnología

Ejecución Financiera 2024 - 2026				
Vigencia Fiscal	Otros Ejes (1, 2, 4, 5, 6)	Eje 3 (Autonomía Económica)	Presupuesto Ejecutado Total	Estado de Gestión
Vigencia 2024	\$1.535 MILL	\$892 MILL	\$2.427 MILL	 Ejecutado
Vigencia 2025	\$2.700 MILL	\$3.650 MILL	\$6.350 MILL	 Ejecutado
Vigencia 2026	\$3.150 MILL	\$600 MILL	\$3.750 MILL	 En Ejecución
TOTAL ACUMULADO	\$7.385 MILL	\$5.142 MILL	\$12.527 MILL	 Período Activo

CONSOLIDADO GENERAL DE DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL



TOTAL EJECUTADO ACUMULADO \$12.527 MILL



EJE 3: AUTONOMÍA ECONÓMICA Y TRABAJO \$5.142 MILL (41,0%)



OTROS EJES (1, 2, 4, 5, 6) \$7.385 MILL (59,0%)



PERÍODO ACTIVO 2024 - 2026

GRACIAS

