



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME DE GESTIÓN

REGIONAL ATLÁNTICO

Corte: 01 de enero 2022 – 31 de diciembre 2022

Diciembre 2022



TABLA DE CONTENIDO

1.	Introducción	6
2.	Contexto	7
3.	Información Institucional	9
3.1	Misión del SENA	9
3.2	Visión del SENA	9
3.3	Objeto de la Entidad y Derechos Ciudadanos que Atiende	9
3.4	Objetos que atiende la Regional Atlántico	9
3.5	Derechos Ciudadanos que Atiende la Regional Atlántico	10
3.6	Contribución del Sena al Cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS	11
4.	Gestión Académica Administrativa de la Formación Profesional Integral.....	13
4.1	Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción	13
4.1.1	Ejecución de Metas de Formación – enero a diciembre de 2022.....	14
4.1.1.1	Despacho Regional	14
4.2	Acciones realizadas para la consecución de las metas propuestas	22
4.3	Estrategias de formación.....	22
4.4	Estrategias en emprendimiento	23



4.5	Gestión de proyectos especiales	24
4.6	Estrategias de intermediación laboral	24
5.	Gestión del Bienestar al Aprendiz	25
6.	Cadena de Formación con Universidades 2022 regional Atlántico	30

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1	Sedes Especializadas que imparten formación en la regional en la vigencia 2021	8
Tabla 2.	Cifras regionalizadas – enero a diciembre de 2022 - Aprendices y cupos por tipo de Formación y nivel	14
Tabla 3	Cifras regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Poblaciones Vulnerables	16
Tabla 4.	Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Planes de Negocio y Unidades Productiva – Desplazados por la Violencia	17
Tabla 5	Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Contratos de Aprendizaje	17
Tabla 6.	Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Agencia Pública de Empleo - APE ...	17
Tabla 7	Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Fondo Emprender	18
Tabla 8	Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Certificaciones Expedidas en F. Profesional Integral	19



Tabla 9 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Evaluación y Certificación por Competencias Laborales	19
Tabla 10 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – Emprendimiento y Fortalecimiento	20
Tabla 12 Relación de actividades de Intermediación laboral realizadas a julio 30 de 2022	25

LISTADO DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Ubicación Geográfica Centros Formación Regional Atlántico.....	7
Ilustración 19 Componentes Fundamentales Política Pública Atención y Asistencia y Reparación Integral	22
Ilustración 20 Ejecución meta de planes de Negocios a julio 2022	23
Ilustración 21 Ejecución meta de Unidades de Negocio julio 2022	23



Ilustración 22 Relación de proyectos gestionados a julio 31 de 2022 24



1. Introducción

El SENA comprometido con la transparencia y la participación ciudadana en las entidades públicas, realiza audiencia pública participativa de rendición de cuentas en la Dirección General y las Direcciones Regionales del SENA como escenario que permita a los grupos de valor, usuarios e interesados establecer un diálogo de doble vía, y en el que ellos ejercen su derecho de control social en la gestión pública.

La audiencia pública participativa de rendición de cuentas tiene como propósito brindar información a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor y de interés sobre cómo la Entidad utiliza los recursos asignados a su cargo, y genera los servicios, productos y resultados. Socializar de manera clara y transparente la gestión institucional y facilitar la relación entre la Entidad y los ciudadanos.

La presente guía contiene las pautas generales para la realización de la audiencia pública participativa de rendición de cuentas del SENA tanto en Direcciones Regionales como en la Dirección General.

Lo anterior garantizando el cumplimiento de los diferentes protocolos establecidos por las autoridades de salud del país, e implementando además de las estrategias de comunicación convencionales, estrategias virtuales efectivas que permitan involucrar a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor e interés a través de un diálogo en doble vía de la gestión misional y administrativa de manera eficiente, propiciando así la participación concertada en la toma de decisiones que beneficie la entidad y promueva la satisfacción de los grupos de valor y de interés respecto a la prestación de los trámites y servicios.



2. Contexto

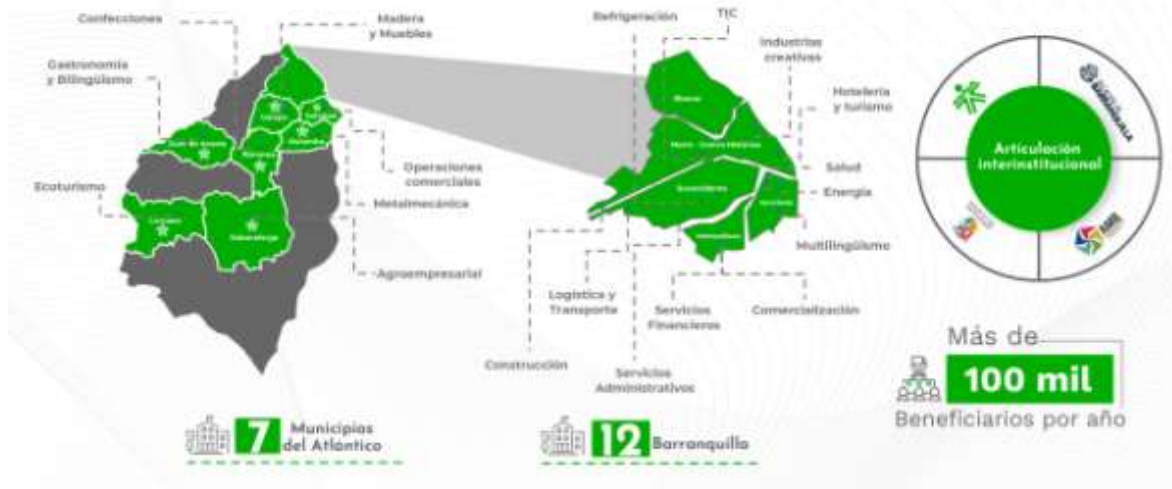
El SENA Regional Atlántico para la vigencia 2022, cuenta con **23 instalaciones educativas** distribuidas en el departamento del Atlántico de la siguiente manera: **3 centros de formación en la ciudad de Barranquilla** y **1 centro de formación ubicado en el municipio de Sabanalarga**, adicionalmente, se tienen **19 sedes especializadas** en áreas de pertinencia laboral para el departamento, de las cuales 12 están ubicadas en la ciudad de Barranquilla y 7 en otros municipios del departamento, como se ilustra en la siguiente imagen donde se muestran los centros de formación y se enumeran las sedes existentes.

Ilustración 1 Ubicación Geográfica Centros Formación Regional Atlántico





Cobertura del SENA Regional Atlántico con el proyecto de Nodos de formación



Fuente: Elaboración propia

Tabla 1 Sedes Especializadas que imparten formación en la regional en la vigencia 2021

Nombre de la Sede		Nombre de la Sede	
1. Complejo Calle 30 Industrial y de Aviación		2. Comercio y Servicios Cra 43	
3. Complejo Calle 30 Colombo Alemán		4. Sede Urbana Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	
5. Hotelería y turismo		6. Confecciones	
7. Salud y cuidado personal		8. Construcción	
9. Logística y transporte		10. Tic's	
11. Servicios administrativos		12. Refrigeración	
13. Servicios financieros		14. Energía	
15. Comercialización		16. Operaciones Comerciales	
17. Multilingüismo		18. Metalmecánica	



19. Diseño y mobiliario

20. Industrias creativas

21. Finca el caney

22. Ecoturismo y gastronómico

23. Gastronomía y Bilingüismo

Fuente: Elaboración Propia

3. Información Institucional

3.1 Misión del SENA

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

3.2 Visión del SENA

En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.

3.3 Objeto de la Entidad y Derechos Ciudadanos que Atiende

3.4 Objetos que atiende la Regional Atlántico

- Dar formación profesional integral a los trabajadores de todas las actividades, económicas, y a quienes, sin serlo, requieran dicha formación, para aumentar por ese medio la productividad nacional y promover la expansión y el desarrollo económico y social armónico del país, bajo el concepto de equidad social redistributiva.



- Fortalecer los procesos de formación profesional integral que contribuyan al desarrollo comunitario a nivel urbano y rural, para su vinculación o promoción en actividades productivas de interés social y económico.
- Apropiar métodos, medios y estrategias dirigidos a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral.
- Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral.
- Propiciar las relaciones internacionales tendientes a la conformación y operación de un sistema regional de formación profesional integral dentro de las iniciativas de integración de los países de América Latina y El Caribe.
- Actualizar, en forma permanente, los procesos y la infraestructura pedagógica, tecnológica y administrativa para responder con eficiencia y calidad a los cambios y exigencias de la demanda de formación profesional integral.

3.5 Derechos Ciudadanos que Atiende la Regional Atlántico

- Presentar peticiones en cualquiera de sus modalidades, verbalmente, o por escrito, o por cualquier otro medio idóneo y obtener información y orientación acerca de los requisitos que las disposiciones vigentes exijan para tal efecto.
- Conocer, salvo expresa reserva legal, el estado de cualquier actuación o trámite y obtener copias, a su costa, de los respectivos documentos.
- Obtener información que repose en los registros y archivos públicos en los términos previstos por la Constitución y las leyes.



- Recibir atención especial y preferente si se trata de personas en situación de discapacidad, niños, niñas, adolescentes, mujeres gestantes o adultos mayores, y en general de personas en estado de indefensión o de debilidad manifiesta de conformidad con el artículo 13 de la Constitución Política.
- Obtener respuesta oportuna y eficaz a sus peticiones en los plazos establecidos para el efecto.
- Ser tratado con el respeto y la consideración debida a la dignidad de la persona humana.
- Exigir el cumplimiento de las responsabilidades de los servidores públicos y de los particulares que cumplan funciones administrativas.
- A formular quejas, denuncias y aportar documentos u otros elementos de prueba en cualquier actuación administrativa en la cual tenga interés, a que dichos documentos sean valorados y tenidos en cuenta por las autoridades al momento de decidir y a que estas le informen al interviniente cuál ha sido el resultado de su participación en el procedimiento correspondiente.

3.6 Contribución del Sena al Cumplimiento de los Derechos Humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS

El SENA convencido del aporte al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS enfoca su gestión y aporte desde lo estratégico en seis objetivos como lo son formación de calidad, industria, innovación e infraestructura, ciudades y comunidades sostenibles trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, alianzas para lograr los objetivos, objetivos a los cuales aporta a través de los objetivos estratégicos en el marco del Plan Estratégico Institucional-PEI 2019 – 2022, y se mide su contribución por medio de los indicadores claves de desempeño, algunos de ellos asociados a los



compromisos del Plan Nacional de Desarrollo por medio de los indicadores transformacionales.

Adicionalmente, desde su gestión permite la inclusión social articulada con la Política Nacional participando en políticas económicas y sociales como la Política de Discapacidad e Inclusión Social, Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP, apuntando a los objetivos de desarrollo sostenible, educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades y paz, justicia e instituciones sólidas. Ver Anexo Atención a Población Vulnerable.

En el SENA los resultados frente al ODS relacionado con agua limpia y saneamiento se reflejan a través de la construcción de sistemas de tratamiento de agua potable, y residual, mantenimiento de tanques de agua para consumo humano, análisis de calidad de agua; lo anterior, para asegurar la respuesta en temas de agua limpia y saneamiento.

Desde la perspectiva del enfoque diferencial el SENA ha participado en diferentes mesas de concertación con comunidades, denominadas “mesa permanente de concertación con pueblos y organizaciones indígenas, protocolización de la consulta previa del plan nacional de desarrollo 2018-2022 y en las cuales se han pactado aspectos que atienden los Derechos Humanos.

La estrategia nacional para los Derechos Humanos desarrollada en coordinación y articulación con los representantes de las instituciones del Estado – entre ellas el SENA, en el marco del Sistema Nacional de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, tuvo como propósito incluir, complementar y apropiar, al interior de sus entidades, la “Propuesta de Política Integral de Derechos Humanos 2014-2034” , para lo



cual se definieron lineamientos por contenidos de derechos, así como estrategias y líneas de acción.

Este Sistema Nacional de Derechos Humanos, está conformado por 9 subsistemas, de los cuales el SENA en el marco de su competencia misional, actualmente hace parte de los siguientes subsistemas:

- Subsistema de cultura y educación en derechos humanos y paz (SENA cuenta con el programa “Promoción y ejercicio de los derechos humanos para una cultura de paz y reconciliación, desarrollado con la Consejería Presidencial en DDHH.
- Subsistema de Derechos económicos, sociales, culturales y ambientales DESCAs, El SENA - Dirección de Empleo y trabajo, hace parte del grupo de trabajo interinstitucional - GTI y en el Plan Nacional de Acción en DDHH y empresa apoya con Impulsar y difundir el apoyo de las empresas a los procesos que el Estado desarrolla en la capacitación de trabajadores.

4. Gestión Académica Administrativa de la Formación Profesional Integral

4.1 Avances y resultados en el cumplimiento del Plan de Acción

La regional Atlántico y sus centros de formación se encuentran alineados con la planeación estratégica de la entidad y dirige sus esfuerzos al cumplimiento de las metas establecidas para el cuatrienio en formación profesional, atención de poblaciones vulnerables, contrato de aprendizaje, Agencia Pública de Empleo, Fondo Empezar, Certificaciones Expedidas en Formación Profesional, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Emprendimiento y Fortalecimiento, Formación Virtual y



Formación por Género. En los numerales a continuación se observan las cifras regionalizadas de la Regional Atlántico en el período diciembre de 2022.

4.1.1 Ejecución de Metas de Formación – enero a diciembre de 2022

4.1.1.1 Despacho Regional

Tabla 2. Cifras regionalizadas – enero a diciembre de 2022 -**Cupos por tipo de Formación y nivel**

Formación Por Tipo De Formación Y Nivel De Calificación	Ejecución Cupos	Egresados
Especialización Tecnológica	389	249
Tecnólogo	28.332	5.157
(A) Total Educación Superior	28.721	5.406
Operarios	934	453
Auxiliares	443	154
Técnicos	55.838	18.859
Profundización Técnica	120	2
(B) Total Técnico Laboral Y Otros	57.335	19.468



(A+B) Total Formación Titulada	86.056	24.874
(C) Formación Complementaria	420.504	240.109
(A+B+C) Total Formación Profesional Integral	506.560	264.983
Programa De Formación Continua Especializada	2.379	-
Programa De Bilingüismo	107.640	30.818
Formación - Programa Sena Emprende Rural	4.177	3.246
Programa De Articulación Con La Educación Media - Técnicos	28.674	11.687
Desplazados Por La Violencia	66.878	29.144
Víctimas	2.857	-
Total, Víctimas (*)	69.735	-
Total Poblaciones Vulnerables	214.747	123.872

Fuente: Dirección de Planeación



Tabla 3 Cifras regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Poblaciones Vulnerables**

Desagregación Poblaciones Vulnerables	Cupos
Jóvenes vulnerables	86.363
Gran total desplazados por la violencia	66.878
Mujer cabeza de familia	32.168
Adolescente trabajador	6.920
Afrocolombianos	6.461
Total, cupos con discapacidad	3.140
Tercera edad	2.782
Negritudes (negros)	2.546
Homicidio / masacre	2.047
Indígenas	1.719
Remitidos por el pal	789
INPEC	661
Total, desplazados por fenómenos naturales	471
Soldados campesinos	408
Desaparición forzada	345
Adolescente en conflicto con la ley penal	244
Amenaza	172
Total, adolescente desvinculado de grupos armados organizados más reintegrados	133
Raizales	95
Actos terroristas/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos	78
Minas antipersonales y explosivos	68
Campesino	58
Secuestro	57
Tortura	41
Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado	35
Palenqueros	28
Rom	23
Vinculación de niños, niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados	12



Desagregación Poblaciones Vulnerables	Cupos
Sobrevivientes minas antipersonales	3
Abandono o despojo forzado de tierras	2
Total general	214.747

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 4. Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Planes de Negocio y Unidades Productiva** – Desplazados por la Violencia

Empresas creadas a partir del asesoramiento	Empresas en Fortalecimiento
255	135

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 5 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Contratos de Aprendizaje**

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total, Contratos de Aprendizaje
16.069	8.752	24.821

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 6. Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Agencia Pública de Empleo - APE**

Indicador	Ejecución Total
-----------	-----------------



Indicador	Ejecución Total
Inscritos	50.627
Vacantes	20.694
Colocaciones No Sena	5.117
Colocaciones Egresados Sena	7.845
Total. Colocaciones	12.962
Orientados Desempleados	26.877
Orientados Desplazados	14.360
Total. Orientados	41.237

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 7 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Fondo Emprender**

Nombre del Indicador	Ejecución Total
Empleos potenciales directos Fondo Emprender	428
Empresas Creadas por el Fondo Emprender Economía Naranja	39
Empleos potenciales directos Fondo Emprender Economía Naranja	189

Fuente: Dirección de Planeación



Tabla 8 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Certificaciones Expedidas en F. Profesional Integral**

Certificaciones Expedidas En Formación	
Profesional Integral Por Tipo De Formación	Ejecución
Educación Superior	5.406
Técnico Laboral Y Otros	19.492
Total, Formación Titulada	24.898
Formación Complementaria	240.109
Gran Total	265.007

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 9 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Evaluación y Certificación por Competencias Laborales**

Evaluación y Certificación por Competencias Laborales	Ejecución
Número de Personas Inscritas para Competencias Laborales	9.574
Número en Evaluaciones en Competencias Laborales	11.561



Personas Evaluadas en Competencias Laborales	9.086
Número de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	11.223
Personas Certificadas en Competencias Laborales	8.785
No. Instrumentos de evaluación contruidos	40
Perfiles de cargos normalizados con base en competencias laborales	28

Fuente: Dirección de Planeación

Tabla 10 Cifras Regionalizadas – enero a diciembre de 2022 – **Emprendimiento y Fortalecimiento**

Emprendimiento y Fortalecimiento	Ejecución
Empresas en Fortalecimiento	135
Empresas creadas a partir del asesoramiento	255
Empleos Otras Fuentes	261
Empleos Fortalecimiento	92
Emprendedores Orientados	16.141
Planes de Negocio Formulados OFF	256
Planes de Negocio Formulados FE	169



Total, Planes de Negocio Formulados	425
Empresas Fortalecidas Poblaciones NARP	4
Empresas Creadas Poblaciones NARP	9

Fuente: Dirección de Planeación

Se observa que el 99% de los indicadores para la vigencia 2022 presentan una ejecución superior al 96% de cumplimiento, destacándose indicadores como, Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones, Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA, Aprendices en formación titulada Red Unidos, Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales", Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA, Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones, Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales", Cupos formación titulada Red Unidos, Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral, Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo, Retención - Educación Superior, Retención - Técnica Laboral y Otros, Retención - Total Formación Titulada, Retención - Formación Complementaria, Retención - TOTAL Centros de Formación, Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual), Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual), Aprendices Total Poblaciones Vulnerables, Cupos Total Poblaciones



Vulnerables, Cupos Total Formación Titulada, Aprendices Total Formación Titulada, así mismo se observa que un 1% de los indicadores presentan ejecución inferior a 96%, se prepara plan de acción de medios para su mitigación y cumplimiento en la vigencia 2023.

4.2 Acciones realizadas para la consecución de las metas propuestas

Desde en SENA - Regional Atlántico se vienen implementando iniciativas tecnológicas en aras de seguir brindando atención a la población vulnerable, incluyendo quienes fueron categorizados como Víctimas del conflicto armado de Colombia, sin distinto de la contingencia a nivel Nacional, proporcionando una prestación de servicios continua y oportuna a la comunidad en general.

Ilustración 2 Componentes Fundamentales Política Pública Atención y Asistencia y Reparación Integral



Fuente: Lineamientos Plan de Acción
Comentar el cuadro

4.3 Estrategias de formación

Lanzamos, desde la Regional el aplicativo VIVU, el cual es una plataforma digital destinada única y exclusivamente para toda la población víctima y/o vulnerable de nuestro



Departamento del Atlántico. Mensualmente se actualiza con los cursos ofertados por el SENA, con la cual buscamos un mayor acercamiento con nuestra población a cargo y así brindarle facilidad en el acceso a nuestra oferta Institucional

4.4 Estrategias en emprendimiento

Ilustración 3 Ejecución meta de planes de Negocios a julio 2022

REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	META PLANES DE NEGOCIO	EJECUCION	PORCENTAJE
Atlántico	Centro Para El Desarrollo Agroecológico Y Agroindustrial	25	47	188 %
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	19	15	79 %
Atlántico	Centro Industrial Y De Aviación	17	25	147 %
Atlántico	Centro De Comercio Y Servicios	13	15	115 %

En los últimos dos semestres se cumplieron con los objetivos de planes de negocio priorizados con recursos.

Ilustración 4 Ejecución meta de Unidades de Negocio julio 2022

REGIONAL	CENTRO DE FORMACION	META PLANES DE NEGOCIO	EJECUCION	PORCENTAJE
Atlántico	Centro Para El Desarrollo Agroecológico Y Agroindustrial	39	0	0
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	0	0	0
Atlántico	Centro Industrial Y De Aviación	0	0	0
Atlántico	Centro De Comercio Y Servicios	0	0	0



Comentar el cuadro

4.5 Gestión de proyectos especiales

Proyectos especiales:

En el Segundo semestre del 2021 se realizó una importante alianza con el municipio de Malambo que tuvo como Objetivo celebrar una convocatoria cerrada por \$1.125.000.000 este recurso fue aportado así: \$450 millones por el municipio de Malambo y \$675 millones por el Sena, con este recurso se beneficiaron 14 emprendedores los cuales crearon 14 empresas formales en el municipio

Ilustración 5 Relación de proyectos gestionados a julio 31 de 2022

<u>ALIANZAS</u>	<u>APORTE</u>
Malambo	1.125 Millones

Fuentes: Unidad de Emprendimiento

4.6 Estrategias de intermediación laboral

A través de la Agencia Pública de Empleo se efectúan talleres de orientación ocupacional, presentación de hoja de vida, mercados, autoestima, intermediación laboral y sensibilización a empresarios que colocan sus vacantes para vincular talento humano y mano de obra calificada. Y desde la Oficina se realizaron talleres de orientación ocupacional, intermediación laboral, entre otros temas de interés general para nuestras poblaciones.



Tabla 11 Relación de actividades de Intermediación laboral realizadas a julio 30 de 2022

	Inscritos	Colocados	Vacantes	Orientaciones a personas	Orientaciones Empresas	Ejecución Talleres
Hasta Julio 2022	43.265	9.941	11.880	40.384	882	611
Total general	50.559	14.345	16.992	59.763	1.424	930

Fuente: Oficina APE

5. Gestión del Bienestar al Aprendiz

El SENA durante la vigencia 2022 desarrolló su Plan Integral de Bienestar al Aprendiz, el cual desplegó 7 elementos estratégicos y 15 objetivos operativos, con ejecución de más de 300 actividades y participación de más de 57.000 aprendices de cada una de las sedes y centros de formación, en todas las jornadas y niveles académicos, logrando impactar la formación titulada y aportándole elementos significativos para su integralidad, tales como: las expresiones culturales y artísticas, la promoción de la salud y el cuidado y prevención de la enfermedad, la consejería y orientación construcción de comunidad SENA, el fomento de la actividad física, el deporte y la recreación, el reconocimiento a la excelencia, los apoyos socioeconómicos y la articulación con el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional integral, ver Tabla 12 para mayor detalle



Tabla 12. Plan Integral de Bienestar al Aprendiz 2022 regional Atlántico

Elementos del PNIBA	Objetivos Operativos del PNIBA	Actividades Realizadas	Aprendices Atendidos
Expresión cultural y artística	Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad.	• Conmemoración Día de la mujer • Día del hombre • Día de reconocimiento de las víctimas • Campaña mi uniforme mi imagen • Creación, adaptación y ejecución para el cuidado del jardín • Taller Manejo Ambiental y buen uso de los residuos • Semana del Aprendiz • Día de la Bicicleta • Día de la madre tierra • Día del árbol • Día de la afrocolombianidad • Feria de emprendimiento • Sena Ecológico • Visita Jardín Botánico • Recicla con AAA • Feria de Aprendices • Taller de Ciber información • Feria de Aprendices • Reconocimiento de aprendices • Campaña Uso adecuado de los baños e instalaciones del Sena • Canasta de Amor • Clausura de Aprendices • Taller de Ciberseguridad • Día Internacional de las comunidades indígenas	Mas de 43 mil
Promoción de la salud y el cuidado y prevención de la enfermedad	Generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes.	• Medidas de prevención de enfermedades respiratorias y COVID-19 • Salud sexual reproductiva • Póliza de Accidentes • Promoción de Hábitos saludables • Día mundial de la salud y el deporte • prevención del consumo de las sustancias psicoactivas - SPA • Jornada de vacunación • Semana Andina • Prevención del cáncer de mama	Mas de 40 mil



		• Atención a aprendices • Jornada de salud visual • Conversatorio preventiva Día Mundial Contra El Cáncer • Conmemoración del día mundial de la diabetes se realiza una toma en la sede rural. • Conversatorio VIH sida. • Capacitación por parte de la red de urgencia de la costa en primeros auxilios y rutas de atención. • Taller placer en mis manos. • Hablemos de autoerotismo y masturbación • Proyecto de vida • Homologación de la Formación convenio universidad Autónoma • Pildoras motivacionales • Taller adaptación a la vida Laboral • Consejería-Orientación y Seguimiento • Realización de encuesta de caracterización • Taller de Entrevista Laboral/Feedback • Comité de evaluación • Trabajo en Equipo • Stand de la Vacuna Emocional • Día de la familia • Taller de Comunicación Asertiva • Taller manejo de estrés • Taller Manejando mis emociones • Cuestionario Auto descubriéndome • Prevención del Bullying • Acompañamiento Espiritual • Taller de formación humana: Valor de Mes: Solidaridad, Transparencia y Puntualidad • Seguimiento y orientación psicológica • Taller A Trabajar Me Voy	
Consejería y orientación Construcción de comunidad SENA	Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo	• Entrenamiento deportivo • Torneo Deportivo de Valores • Acondicionamiento Físico • Pausas Activas • Entrenamiento deportivo • Iniciación al deporte, la actividad física y la recreación • Sensibilización de la importancia a la actividad física • Festival de Juego de mesa • Actividad física día de la mujer	Mas de 50 mil
Fomento de la actividad física, el deporte y la recreación	Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento del tejido social		Mas de 31 mil



		• Actividad física día del hombre • Adaptación a la vida Laboral, trabajo en equipo • Con las pilas puestas • Desafío por una buena actividad física • Bienestar a Tu Clase con Deporte • Vamos a la Cafetería con deportes • Juegos autóctonos • Lúdica recreativa • Pausas activas (bienestar a tu clase)	
Expresión cultural y artística	Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social	• Talleres de guitarra básica • Serenata a las mujeres del CNCA • Karaoke • Serenata a la familia • Charla Marketing Personal • Festival de la canción • Serenata a la familia • Presentación del grupo musical • Taller iniciación al baile • Presentación grupo de danza • Taller de formación de danza • Charla Marketing Personal • Semana del enfoque diferencial: Muestra de los rasgos culturales de los grupos étnicos • Cine-foro con películas colombianas • Conmemoración semana de la afrocolombianidad • Conmemoración Día Nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas de conflicto armado. • técnicas para hablar en público • ENSAMBLE Y MONTAJE DE CANCIONES • Muestra artística conmemoración día del Aprendiz • Festival Cultural Regional para promover la expresión artística y talentos de los aprendices	Mas de 29 mil
Reconocimiento a la excelencia Apoyos Socioeconómicos	Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos. Promover el desarrollo de monitorias como reconocimiento a la excelencia Asignar apoyos socioeconómicos para aprendices en situación de vulnerabilidad social e inseguridad económica como medio para promover su excelencia académica y humana.	• Elección de voceros • Reunión de Lideres • Convivencia Lideres Emocionalmente Sano • Elección de representante 2022 • Aprendices monitores con reconocimiento a su excelencia en el proceso formativo • Adjudicación (Total aprendices adjudicados-beneficiarios del apoyo) • Adjudicación Apoyo FIC • Socialización de las políticas y beneficios de	Mas de 19 mil



	Asignar apoyos de transporte para la movilidad de los aprendices en su proceso formativa Asignar apoyos de alimentación para aprendices	bienestar al aprendiz • Estrategias de reconocimiento al desempeño y talento." • Taller buenos hábitos financieros • Taller para el manejo y resolución de conflictos • Taller comunicación afectiva y liderazgo personal • Taller emprendimientos y oportunidades
Articulación con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional integral	Articular desde la Dirección de formación profesional las áreas de la Dirección General para para la implementación exitosa del plan de acción de bienestar al aprendiz Articular con grupos internos de la Dirección de formación, la adopción de mecanismos que permitan el cumplimiento de los propósitos del plan Articular con las dependencias de la Dirección General la estructura normativa y de procedimiento para el funcionamiento de centros de convivencia Gestionar la actualización del procedimiento de Bienestar al Aprendiz Impulsar la articulación de las Direcciones regionales y Centros de formación para la implementación del plan de acción bienestar al aprendiz	• Socialización del reglamento al aprendiz • Responder a las necesidades de acuerdo con la guía del plan de bienestar al aprendiz, enviada desde la dirección general. • Apoyo en la rendición de cuentas • Seguimiento a casos de ausentismo de aprendices y las causas de las mismas. • Estrategias para generar sinergia entre coordinaciones académicas, instructores y aprendices y todas las áreas en beneficios de los aprendices. • Estrategias para generar sinergia entre coordinaciones académicas, instructores y aprendices y todas las áreas en beneficios de los aprendices. Mas de 6 mil

Fuente: Elaboración propia.



6. Cadena de Formación con Universidades 2022 regional Atlántico

El Sena tiene convenio para realizar cadena de formación con once (11) universidades, el cual consta de sesenta y tres (63) programas para estudiar, éstos son:

Universidad CEIPA

- Administración Financiera
- Administración de Empresas
- Administración de Mercadeo
- Administración Humana
- Administración de Negocios Internacionales

CORPORACION POLITECNICO DE LA COSTA ATLANTICA

- Contaduría Pública
- Ingeniería Industrial
- Administración de Mercadeo- Publicidad
- Administración de Mercadeo- Publicidad
- Administración de Negocios Internacionales-Administración Logística
- Administración de Empresas



CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA-CUC

- Administración Ambiental
- Ingeniería Ambiental
- Contaduría
- Finanzas y Negocios Internacionales
- Negocios Internacionales
- Administración de Empresas
- Ingeniería Civil
- Banca y Finanzas
- Administración de Servicios en Salud
- Arquitectura
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería de Sistemas

UNIVERSIDAD AUTONOMA DEL CARIBE

- Negocios y Finanzas Internacionales
- Contaduría Pública
- Diseño de Modas
- Administración de Empresas



- Diseño Grafico
- Ingeniería Mecánica
- Administración Marítima y Fluvial
- Ingeniería Mecatrónica
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería de Sistemas
- Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras

CORPORACION UNIVERSITARIA AMERICANA

- Administración de Empresas
- Comercio y Negocios Internacionales
- Ingeniería de Sistemas
- Contaduría Pública

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR

- Administración de Empresas
- Contaduría Pública
- Comercio y Negocios Internacionales
- Ingeniería Industrial

FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MARTIN



- Contaduría Pública
- Administración de Empresas

CORSALUD

- Ingeniería Ambiental
- Ingeniería Industrial

CORPORACION UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS DE SALAMANCA – CUES

- Contaduría Pública
- Administración de Empresas
- Ingeniería de Sistemas
- Finanzas y Comercio Internacional

CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA-CUL

- Ingeniería de Sistemas
- Ingeniería Industrial
- Administración Financiera
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Contaduría Pública
- Licenciatura en Pedagogía Infantil
- Licenciatura en Educación Física



ANTONIO NARIÑO

- Ingeniería Industrial

JACQUELINE ROJAS SOLANO

Directora Regional del Sena Atlántico