

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ARNO RAMIREZ DELIA JOSNEYLIS				
2	BLANCO SARMIENTO IVANNA SOFIA	<i>Ivan Sarmiento</i>	<i>Sofia Sarmiento</i>		
3	BOSSA GONZALEZ GISEL SOFIA		<i>Luis Bossa</i>		
4	CHAVEZ MACHADO REYMOND		<i>Wachado Reymon</i>		
5	CONSUEGRA OJEDA JOEL ANDRES		<i>Emilce Ojeda</i>		
6	CUETO SARMIENTO THIAGO JAVIER	<i>Silvia Sarmiento</i>	<i>Silvia Sarmiento</i>		
7	DIAZ BURGOS ALEXANDER JOSE				
8	ESPITIA ALGARIN MARIA ANGEL		<i>Galith Espitia</i>		
9	FERMIN MALAVE ASLITH NICOLE		<i>Maria A Delito</i>		
10	GARCIA MOLINA NESLY PAOLA	<i>Ngith Molina P</i>	<i>Ngith Molina P</i>		
11	GOMEZ SIERRA ANTONELLA	<i>Viviana Sierra</i>	<i>Viviana Sierra</i>		
12	GONZALEZ BALBIN KEINER MAURICIO		<i>Luis F Serrano</i>		
13	GONZALEZ CERVANTES BRIANA				
14	HERNANDEZ MANZUR JUAN SEBASTIAN				
15	JIMENEZ DE LA HOZ ARIADNA VICTORIA		<i>Wanda De la Hoz</i>		
16	LEAL COBA JOHN STEBAN		<i>John Cobi</i>		
17	ORTEGA MARQUEZ KEISY ESTHER				
18	PACHECO HURTADO JOXANA ISABEL		<i>JOSIEIS HURTADO</i>		
19	PALMA DEL TORO GAELE				
20	PEÑA GUTIERREZ MARIA VALERIA		<i>Jayannis Smith</i>		
21	SARMIENTO GIRALDO AXEL FABIAN		<i>Cesiah Gualdo</i>		
22	SERRANO GONZALEZ DAILETH CRISTINA		<i>Luis F Serrano</i>		
23	SOTO BUITRAGO SALOME		<i>Tamy Buitrago</i>		
24	TORRES CONSUEGRA JESSEL DAVID				

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ARDILA ROLONG MARIA SALOME				
2	BERMEJO COBA ANA SOFIA		Nazly Cobo		
3	BITRAGO CARRILLO JESUS DAVID		Dayani Carrillo		
4	CANO SANJUAN IHAN DAVID		Gina Balduino		
5	CERVANTES VALENCIA ADRIAN GENIS		Felipe Valencia		
6	COBA MENDEZ YASETH DE JESUS		Enrique Mendez		
7	DE LA ASUNCION COBA JOSEPH MANUEL		Holgero Cobo		
8	DE LA ASUNCION FERREIRA SANTIAGO JOSE		Dayani F.D.		
9	DE LA HOZ GONZALEZ EMILY DANIELA		Dayani Gonzalez		
10	DE LA HOZ ROLONG ANTHONY DE JESUS		Gilda Hurtado		
11	DE LA HOZ TOMASES JUAN JOSE		Adriana Tomases		
12	ESTRADA SARMIENTO DAIVER JESHUA		Merlys Sarmiento		
13	GOMEZ OTERO VIVIANETH PAULINA		Paulina Gomez		
14	GOMEZ VILLEGAS YOISER FELIPE		Yolanda Villegas		
15	HERNANDEZ DE LA HOZ VALENTINA PAOLA		Enrique de la Hoz		
16	HERNANDEZ VELANDIA SAMUEL ELIAS		Felipe Hernandez		
17	HURTADO AVILA NICOLL JOHANA		Johana Hurtado		
18	RAMIREZ MARTINEZ DANIA ISABEL		Luz Elena R		
19	RODRIGUEZ COBA ANTHONY DE JESUS		Rolando C.		
20	RUIZ DE LA HOZ MADELIS PATRICIA		Rosalia de la Hoz		
21	TOMASES PALMA MAYRA ALEXANDRA				
22	TORRES DE LA HOZ MARIA CAMILA		Maria de la Hoz		
23	URANGO QUIÑONEZ YINARYS		Brigida Q.		
24	URUETA PADILLA AUSTIN MANUEL		Katherin P.		
25	URUETA URIELES JUAN DAVID		José Urueta		
26	VILLEGAS AVILA YOSTIN CAMILO		Dayana Avila		

Grado
101

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitarnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	AMARIS OROZCO FREDY DE JESUS		Yorlanis O.		
2	ARIZA MENDOZA JHANEY DE JESUS				
3	ARROYO SANJUAN JAMER DE JESUS		Grayson		
4	ATENCIA SALCEDO JOSE DAVID		Martha Salcedo		
5	CARRILLO POLO VALERY SOFIA		Yuanis polo		
6	CASTELLANO SILVA BLEIDEN JHOSNIEL		Maria Damián		
7	CERVANTES BARRIOS JUAN DIEGO				
8	CUENTA LLANOS JHON DAVID				
9	FUENMAYOR ANDRADE ANNY MILAGROS				
10	GONZALEZ GAMERO ANA MARIA		Alema Gamero		
11	GUTIERREZ PIZARRO HENRY JAVIER				
12	HURTADO DE LA HOZ LIANA SOFIA		Luisa D'la Hoz		
13	LARA AVILA JOSE LUIS				
14	MOLINA ALANDETE LUIS DAVID		MIRIANA		
15	MOLINARES AVILA MELISA PAOLA				
16	ORTEGA ROLONG SAHORY MARCELA		Jarmir Rolong		
17	PADILLA ARRIETA NESTOR DAVID		N4 h P. 17		
18	PEÑATE SANDOVAL ANTONY DE JESUS				
19	PEREZ RODRIGUEZ JUAN JOSE				
20	REDONDO DE LA HOZ ANA SOFIA		Jessica Dela Hoz		
21	RODRIGUEZ MARTINEZ EMMANUEL		Luz Elena R.		
22	RODRIGUEZ UGAS JOHAN CRISTOBAL				
23	ROJAS RODRIGUEZ ANDRIMAR NAZARETH		Mayra R.		
24	UTRERA CASTILLO FRAYNELIS ALEJANDRA				

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ACUÑA REDONDO SHERY BRICETH		Yaelis Robles		
2	ARIZA MENDOZA JONAS MANUEL		Dany M.		
3	CONSUEGRA MACHACON JHEYLEEZ MICHEL				
4	DE LA HOZ AMARIS MARIANA		Carlos De la Hoz		
5	DE LA HOZ GAMERO LINA MARCELA		Yopuá Gamero		
6	GARCIA RODRIGUEZ LINA MARIANA				
7	GOMEZ MOLINARES YOALIS PAOLA		Cristina Barreto		
8	GONZALEZ CERVANTES SHARITH SOFIA				
9	GONZALEZ PADILLA DINA LUZ		Angela Padilla		
10	HERNANDEZ DE LA HOZ MANUEL JOSE		Erick Padilla		
11	HERRERA SARMIENTO VALERI SOFIA		Kendris Sarmiento		
12	MOLINA OLIVERO DILAN JUNIOR		Nubis Garcia		
13	NATERA PALMA DANIELL ELIAS				
14	ORTEGA DE LA ASUNCION VALERIA SOFIA		Keis Ortega		
15	POLO URUETA KIARA MILAGRO	Isabella Urueta	Isabella Urueta		
16	RODRIGUEZ RODRIGUEZ KLAIRETH PAOLA		Gianna Rodriguez		
17	RODRIGUEZ ROLONG SANTIAGO				
18	SILVERA MOLINA CAMILO ANDRES		Rosmary Molina		
19	TORRES CONSUEGRA OSNAIDER JOSUE				

2do

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopiadora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopiadora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ALBOR PRENTH SHAYRETH MILAGRO				
2	BALOCO MEJIA JORDAN ENRIQUE		Wachets		
3	CAMARGO RICO JESUS DAVID		Jesus Rico		
4	CARMONA FUENTES DANNA ISABELLA		Danna Fuentes		
5	CARMONA FUENTES SAMANTHA ISABEL		Danna Fuentes		
6	CHAVEZ MACHADO RICARDO JUNIOR		Machado Ricardo		
7	ESCORCIA VARGAS ASHLEY SOFIA				
8	FERNANDEZ URIANA FRAINY MISHELL				
9	GUTIERREZ GONZALEZ FREED STIVEN				
10	HERNANDEZ AVILA ANDREA CAROLINA		Beatris Avila		
11	JIMENEZ DE LA HOZ JOSE CARLOS		Wendy De la Hoz		
12	MARIN CONTRERAS ALICIA PAOLA				
13	MENDOZA SEGURA SANTIAGO ANDRES				
14	MOLINA PEÑA YULIANA PAOLA	Paul	Paula Peña		
15	REYES TORO SEBASTIAN ALEJANDRO		Toro Sebastian		
16	SALCEDO DE LA HOZ BLEINER				
17	SARMIENTO RUIZ RONALD MANUEL				
18	TORRES CONSUEGRA BLEYDER DAVID				
19	VILLA DE LA ASUNCION SARA JUDITH		Ana de la Asuncion		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventado los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ACUÑA REDONDO SANDY SARAY		Sandy Acuña R.		
2	ALANDETE VASQUEZ MARIA DEL CARMEN		Wilma Alandete		
3	BOLIVAR HERNANDEZ SARA MILAGROS		Yeni Hernandez		
4	CARABALLO CAMARGO CATELIN CAMILA		María Camargo		
5	CERVANTES VALENCIA SEBASTIAN JOSE		Fulgeth Valencia		
6	DE LEON VILLANUEVA ANGELINA		Angelina de Leon		
7	FLOREZ PITALUA ANGY DANIELA		Armeda Pitalua		
8	GARCIA RODRIGUEZ VALERY JOHANA		Yoalis R.		
9	GONZALEZ MOLINA JAMES EDUARDO		Lina Holgado		
10	HERNANDEZ FONTALVO LUCIANO		Luciano Fontalvo		
11	ORTEGA COBA YAFER AXEL		Nozly caba		
12	ORTIZ CONSUEGRA JESSEL SANTIAGO		Alexander Ortiz		
13	ROA FUENTES MARIA VICTORIA		Diana Fuentes		
14	RODRIGUEZ LARES RONALD SAMUEL		Ronald Laguarda		
15	RODRIGUEZ PEREZ SANTIAGO JOSE		Paulo Perez		
16	RODRIGUEZ UGAS CRISMARY ROSIBEL		No asistió		
17	ROMERO TOMASES DANIELA		Diana Romero		
18	ROYETH JIMENEZ NAYLETH ANDREINA		Fulgeth Valencia		
19	VERA OCHOA YORKELLY DEL CARMEN		Mayra Castro		
20	VILLEGAS CASTRO YULIAN DAVID		Yulian		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventado los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ALANDETE VASQUEZ YAIRETH KATERINE		<i>Wilson Montoya</i>		
2	AMARIS OROZCO JULIANA ISABEL		<i>x Yairlanis O.</i>		
3	CARMONA FUENTES SOPHIA DE LOS ANGELES		<i>Dessiree Fuentes</i>		
4	CARRILLO MORALES JOSE GABRIEL		<i>x D. F. S. Carrillo</i>		
5	CILLIS LICON SERGIO DANIEL		<i>x Daniel Cillis</i>		
6	CONSUEGRA MONTIEL ROSMAIRY PAOLA				
7	DE LA HOZ GAMERO SHADIA MANUELA		<i>x Y. Gamero</i>		
8	ECHEVERRIA GONZALEZ ARIANNA		<i>x Andres Fontalvo</i>		
9	GARCIA RODRIGUEZ ALAN DAVID				
10	GARCIA SANABRIA CAROL YUSET				
11	GOMEZ ESCORCIA GINA JUDITH				
12	HERNANDEZ VELANDIA CAMILO ANDRES		<i>x Felipe Hernandez</i>		
13	LARA ANTEQUERA KEREN HEILEN		<i>x Kerin Antequera</i>		
14	LARA HURTADO JOSSY MARI		<i>x Jossy Hurtado</i>		
15	MARIN MONTES BRAYAN STIVEN		<i>x Carlos Marin</i>		
16	OROZCO SANJUAN DYLAN ARIEL		<i>Jayana Gonzalez</i>		
17	PALMA DEL TORO ANTONIEL				
18	PORTELA DE LA HOZ LAURA VALENTINA		<i>Gen's Henke</i>		
19	RODRIGUEZ CARO KEINER ALFONSO		<i>Cindy Caro</i>		
20	ROJAS ARIZA KEVIN DAVID		<i>x Lizeth Ariza</i>		
21	SOLANO ESPITIA JOSE DAVID		<i>x Judith Espitia</i>		
22	SOLIS CONSUEGRA YENIS PAOLA				
23	TOMASES NOBLE JUAN DAVID		<i>Juan David Tomases</i>		
24	TOVAR CAUSADO ANGELO ANDRES		<i>Angel Causado</i>		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes; sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ANGARITA SANJUAN ALAN	Kelin Sanjuan			
2	AVILA BOCANEGRA RONAL ALBERTO				
3	BOSSIO AVILA SEBASTIAN DE JESUS	Sebastian Bossio			
4	CAÑATE JIMENEZ SARAI	MIRIAM			
5	CHARRIS SILVERA YARAMILETH	Scarlys Silvera			
6	CONSUEGRA MONTIEL JORGE LUIS				
7	CUENTA MENDOZA NICOLL JOHANA	Elsa Mendoza			
8	CUETO QUEZADA JHONFREDDY	Rosario Cueto			
9	DE LA ASUNCION COBA JOHAN JAVIER	Hortencia Coba			
10	DE LA HOZ CARRILLO NATALIA SOFIA				
11	DEL TORO AVILA SAMUEL DAVID	David Del Toro			
12	FLOREZ ESCORCIA CRISTINA ISABEL	maria escoria			
13	FLOREZ PITALUA LUIS FERNANDO	Fernando Pitalua			
14	GOMEZ SIERRA ARIADNA	Viviana Sierra			
15	GONZALEZ RICO JAVIER EDUARDO	Ariel Gonzalez			
16	GUTIERREZ PIZARRO ROSIBETH	Rosibeth Gutierrez			
17	HURTADO ORTEGA SAMUEL SEBASTIAN	Sebastian Hurtado			
18	MOGOLLON SALAS LUIS DAVID	David Mogollon			
19	OSPINO URRUCHURTU ISABELLA	Isabella Ospino			
20	PACHECO ESCALANTE MARIA PAZ	Maria Paz Pacheco			
21	PATIÑO GUEVARA NAYETH	Nayeth Patiño			
22	PEREZ BARRIOS JUAN GUILLERMO	Juan Perez Barrios			
23	QUIÑONEZ MENDEZ ANTONIO	Antonio Quiñonez			
24	RODRIGUEZ RODRIGUEZ OSNEIRI YANETH	Osneiri Rodriguez			
25	RODRIGUEZ ROLONG JAVIER ANDRES				
26	ROJAS SILVERA JAYLETH SOFIA	Sindy Silvera			
27	RUIZ MENDOZA SKARLYS SOFIA	Elsa Mendoza			
28	SANJUAN PACHECO ANA VICTORIA	Ana Pacheco			
29	SANJUANELO PEÑAFIEL VALERI SOFIA	Valeri Penafiel			
30	SARMIENTO NARVAEZ KYSSLEV AMOR	Kysslev Sarmiento			
31	SERRANO GONZALEZ KAROL FERNANDA	Karol Serrano			
32	SUAREZ LOPEZ JORGE ANDRES	Maria Lopez			
33	URQUIJO OVIEDO KAROL VALERIA				
34	URUETA CUETO ANA LUCIA	Romy Cueto			

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	AMARIS OROZCO MILANETH DEL CARMEN		Yorlan rso.		
2	AVILA BALOCO VALENTINA PAOLA		Maria Baloco		
3	AVILA DE LA HOZ SEYDEL VANESSA		Osiris Avila S.		
4	BORNACELLY PADILLA SANTIAGO DE JESUS	ZunY Padilla	ZunY Padilla		
5	CARMONA RUIZ ESTEFANIA LINEY		Emma C.		
6	CONRADO LOPEZ SHARITH NICOLL		Sharith Lopez		
7	FLORIAN ARAGON ESTEBAN DANIEL		Florian		
8	GAMERO ALANDETE SHAIRA PAOLA	1	Shaira Alandete		
9	GUISADO TOMASES FABIANA MARIA				
10	GUTIERREZ PIZARRO EDUARDO JAVIER		Eduardo Pizarro		
11	HURTADO AVILA MARIA DE LOS ANGELES		X		
12	OJEDA SMITH CRISTIAN ANDRES		Joel Smith		
13	RAMOS DE LA ASUNCION JESUS ABRAHAM		Abraham Ramos		
14	RONDON JIMENEZ RITZABETH PAOLA		Ritza Rondon		
15	SIERRA SILVERA YEIFFER YASSIR		Yassir Sierra		
16	TORRES CONSUEGRA DEIVERSON		Yeimi consuegra		
17	TORRES ORTIZ DAYANIS MICHEL		Dayanis Torres		
18	URUETA ORTEGA CAMILA ANDREA		Camila Urueta		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopiadora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopiadora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ARIZA LLANOS SAMUEL DAVID		x <i>Samuel Ariza</i>		
2	BARRETO DAZA JOHANA DANIELA		x <i>Alba Barreto</i>		
3	DE LA HOZ COBA DANIEL ALEJANDRO		x <i>Nexaida Coba</i>		
4	GUERRA ROSADO DARBY CAMILA				
5	JIMENEZ DIAZ JESUS DAVID		x <i>MIRIAM</i>		
6	LINERO MORALES ANDREA		x <i>Sandra Morales</i>		
7	MARIN CONTRERAS LUZ ADRIANA				
8	MEJIA GONZALEZ ISABELLA		x <i>Isabel Mejia</i>		
9	MENDOZA MENDEZ WENDY JERALDIN		x <i>Wendy Mendez</i>		
10	MENDOZA SEGURA SEBASTIAN ANDRES		x <i>Sebastian Mendoza</i>		
11	OLAVE ESCORCIA ANDRES ALFONSO		x <i>Alfonso Olave</i>		
12	PACHECO CASTRO MICHELL ALEJANDRA				
13	PEREZ PACHECO YEISI PAOLA				
14	ROA FUENTES MARIA MILAGROS		x <i>Maria Roa</i>		
15	ROBLES BOLIVAR JHON ESTEBAN				
16	RODRIGUEZ ROLONG SAMUEL JAVIER				
17	ROLONG DE LA ASUNCION JOHANA IRINA		x <i>Irina Rolong</i>		
18	ROMERO MENDEZ LEIDIS PAOLA		x <i>Leidis Romero</i>		
19	SALCEDO GONZALEZ GABRIELA NATALY		x <i>Nataly Salcedo</i>		
20	TOMASES BUITRAGO MICHELL ANDREA		x <i>Andrea Tomases</i>		
21	VASQUEZ GOMEZ LUZ DANIELA				

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2 ✕	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ARIZA ROLONG DANIELA VALENTINA		<i>*Makdany</i>		
2	AVILA NIETO ANDREA CAROLINA				
3	BARROS CABALLERO ANDRES FELIPE		<i>*Karen Dela...</i>		
4	BETANCOURT PEROZO NOELMAR PAOLA		<i>*Helyperozo</i>		
5	CALDERON GARCIA DIANA YAQUELIN				
6	CERVANTES AMARANTO NARLIS PAOLA		<i>Miguel Cervantes</i>		
7	COBA ESCORCIA JUAN		<i>Ramiro Ceba</i>		
8	CONSUEGRA INFANTE AJETH ZADAY				
9	CUENTA MENDOZA FRANCISCO ALBERTO		<i>*Edu Mendoza</i>		
10	FONTALVO PALMA VICTOR ANDRES				
11	GAMERO ALANDETE ELIO		<i>*Eliam Alandete</i>		
12	LINERO BALDOVINO CRISTIAN				
13	MERCADO CONSUEGRA MARIE ESTHER		<i>*Kevin Camacho</i>		
14	MOLINA PEREZ GUIDRIANNY JAEI		<i>*Richard Pantoja</i>		
15	OROZCO SANJUAN KENNER DAVID		<i>*Kelvin Sanjuan</i>		
16	RODRIGUEZ LARES BARBARA GIORGANNI				
17	RODRIGUEZ LARES MAILEN RUSNAIBIS				
18	SANJUANELO PEÑAFIEL YENIFER PAOLA		<i>*Yennifer Peñafiel</i>		
19	TOVAR CAUSADO GERALDINE SOFIA		<i>*Geraldine Causado</i>		
20	VERGEL HURTADO ANDERSON DANIEL		<i>*Daniel Hurtado</i>		

10/11/2021

+ Amiga.

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitírnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ACOSTA SOLANO JEREMIAS JHOSUE		Jhosue Solano		
2	ANGARITA SANJUAN SHARITH ANDREA		Kevin Sanjuan		
3	ARIAS RODRIGUEZ DEILI MAR		maria arias		
4	BARRIOS DE LA HOZ DANIEL ELIAS		Daniel de la Hoz		
5	BOSCAN ANDRADE ANDREA ISABEL	NO SE	HA	REPORTADO	
6	BRICEÑO CARO YERLIS JUDITH		Cindi Caro		
7	CANTILLO CHACON JAYLIS MAYRETH		Mayreth Chacon		
8	CARMONA RUIZ ELKIN JUNIOR		Elkin Ruiz		
9	CELIS OTERO DANNIA PAOLA		Dannia Otero		
10	DE LA HOZ COBA DAVID		David Coba		
11	ESCORCIA CARPINTERO VALENTINA	Valentina Carpio	Valentina Carpio		
12	FLOREZ ESCORCIA IVAN ANDRES	Maxi Escoria	Maxi Escoria		
13	GAMERO CASTRO JESUS DAVID		Jesus Castro		
14	GOENAGA CANO ADRIANA LUCIA	1	Angelica O.		
15	GOMEZ ESCORCIA GUILLERMO FELIPE		Nelson Escoria		
16	GONZALEZ MONTES JESUS DANIEL		Berlides M.P.		
17	HERNANDEZ VELANDIA JUAN SEBASTIAN		Sebastian Hernandez		
18	OVIEDO PERDOMO JUAN DAVID		Maria A Oviedo		
19	PEREZ PACHECO KEINY PATRICIA				
20	QUIÑONEZ MENDEZ DANNA		Danna Quiñonez		
21	SALCEDO BUITRAGO ALBERTO MARIO		Alberto Buitrago		
22	SILVERA PEÑA SANTIAGO DAVID		Santiago Peña		
23	TOMASES ESCORCIA LEONEL FERNANDO				
24	URUETA ORTEGA JAIRETH MILAGROS		Claudia.		
25	VALIENTE JIMENEZ RODE MARIA		Luz Saez		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopiadora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopiadora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	BOSSIO AVILA JEREMI DE JESUS		x <i>Jeremi Bossio</i>		
2	CALDERON GARCIA YOHEL ALBINO				
3	CARRANZA ROLONG JAIRO ANDRES		x <i>Jairo Carranza</i>		
4	CAUSADO MURIEL YEISON LEONARDO		x <i>Yeison Causado</i>		
5	DE LA HOZ CARRILLO ANAITH JULIETH				
6	DE LA HOZ GAMERO NATALY YOJANA		x <i>Nataly Gamero</i>		
7	MARIN MONTES SHIRLY	Carlos Marin	Carlos Marin		
8	MOLINA BARRIOS SEBASTIAN DAVID		x <i>Sebastian Molina</i>		
9	MOLINA MOLINARES LAURA		x <i>Laura Molina</i>		
10	MURIEL SILVERA JOHAN MAICOL		x <i>Johan Muriel</i>		
11	NIETO FLORIAN BREINER ANDRES		x <i>Breiner Nieto</i>		
12	NIETO FLORIAN ZHARID SOFIA		x <i>Sofia Nieto</i>		
13	PACHECO HERNANDEZ MAURED MICHEL		x <i>Michel Pacheco</i>		
14	PIZARRO RIOS WENDY PATRICIA				
15	RODRIGUEZ ROLONG JUAN SEBASTIAN				
16	ROLONG DE LA ASUNCION ANGEL		x <i>Angel Rolong</i>		
17	ROMERO MENDEZ LUIS DAVID		x <i>Luis Romero</i>		
18	RONDON JIMENEZ RICHELY BEXABEL		x <i>Bexabel Rondon</i>		
19	RUIZ AMARIS UBALDIS DE JESUS		x <i>Ubaldis Ruiz</i>		
20	RUIZ MENDOZA JAIRO DAVID		x <i>Jairo Ruiz</i>		
21	SARMIENTO FINOL YOSIMAR		x <i>Yosimar Sarmiento</i>		
22	TOMASES ALVAREZ BELIA LUZ				
23	URDANETA BRICEÑO LUIS EDUARDO				
24	URRUCHURTO SARMIENTO JUAN DAVID		x <i>Juan Urruchurto</i>		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los reciben, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ACOSTA LOPEZ LINDA ESTHER		<i>Cathy L.</i>		
2	ACOSTA URUETA GISELL ALEJANDRA		<i>Gisela</i>		
3	ARDILA LLERENA CRISTIAN ALEXANDER		<i>Dennis Castro</i>		
4	ARONNA ÑUNGO SANTIAGO RAFAEL		<i>Dennis Castro</i>		
5	AZUERO TOMASES DANIELA MICHEL				
6	BETANCOURT CERCHAR MARIA SOLEDAD				
7	BETANCOURT PEROZO NOELYBEL ANDREINA		<i>Helene Perozo</i>		
8	CARRILLO COBA YILINEYS		<i>Noely coba</i>		
9	CAUSADO MURIEL YESMIN ADRIANA		<i>Adriana Causado</i>		
10	CERVANTES AMARANTO NEIDER DE JESUS		<i>Miguel Cervantes</i>		
11	CUESTA FISCHER AURA MARIA		<i>Keimy Cuesta</i>		
12	DUQUE ZULUAGA DANIELA ANDREA				
13	ECHEVERRY PUENTES JOSE DAVID		<i>Jose David Puentes</i>		
14	ESTRADA PALMA DIEGO ALEJANDRO		<i>Diego Estrada</i>		
15	GOMEZ CASTILLO LUNA BRIYI				
16	GOMEZ ESCORCIA ALVARO JESUS		<i>Alvaro Gomez</i>		
17	GONZALEZ MONTES JOSE LUIS		<i>Jose Gonzalez</i>		
18	HERRERA RUIZ SARAY MITCHEL		<i>Saray Ruiz</i>		
19	MARTINEZ OSPINO SANTIAGO		<i>Harold Ospino</i>		
20	MATA MONASTERIOS LEONEIKER IVERSON	- RETIRADO			
21	MILLAN DOVALE DANIEL ANDRES		<i>Daniel M</i>		
22	NATERA AMADOR VALERIA MARIA		<i>Valeria Amador</i>		
23	NATERA ORTEGA VALENTINA				
24	NIETO SANTIAGO ROBERTO CARLOS		<i>Roberto Nieto</i>		
25	OLAVE ESCORCIA VANESSA LUCIA		<i>Vanessa Olave</i>		
26	ORELLANO BELTRAN LITTNY PAOLA				
27	ORTEGA BUITRAGO VALENTINA		<i>Valentina Ortega</i>		
28	OSPINO URRUCHURTO LAURA		<i>Laura Ospino</i>		
29	PERALTA NAVAS RAFAEL GREGORIO		<i>Dennis Castro</i>		
30	PEREZ POLO OLGA LUCIA		<i>Noelys Polo</i>		
31	RIVAS ESCORCIA KAROL MICHELL		<i>Ketty Escorcia</i>		
32	SANCHEZ URDANETA MATEO ALEJANDRO		<i>Mateo Sanchez</i>		
33	SILVERA DE LA ASUNCION DANIELA MARCELA				
34	SUAREZ GONZALES CARLOS DANIEL				

Noviembre 10/21

Luis Polo Lagares D.

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventado los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó los servicios de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ALZATE CAMPUZANO SANDRITH		<i>Alzate Sandrith</i>		
2	COBA ORTEGA LEYDER JOSE				
3	CONRADO ORTEGA RONALD STIVEN		<i>Conrado Ronald</i>		
4	DE LA ASUNCION MANZANO STEFANY YOHANNA				
5	DUQUE ZULUAGA SEBASTIAN CAMILO		<i>X Duque S.</i>		
6	ESCORCIA CARPINTERO SEBASTIAN		<i>Escorcia S.</i>		
7	GUTIERREZ MENDOZA ANDRES CAMILO				
8	HERNANDEZ FONTALVO ANTHONY DE JESUS		<i>Y Diana Hernandez</i>		
9	LLANOS ORTIZ DAYANA NICOL				
10	MENDOZA RUIZ SANDRI PAOLA		<i>X Sandry Ruiz</i>		
11	MONTIEL GUTIERREZ JEAN PAUL		<i>X Jesimar Montiel</i>		
12	NATERA PALMA ESTEBAN RAFAEL				
13	NUÑEZ SANTIAGO MARIA CAMILA				
14	ORDOÑEZ JIMENEZ KIARYN ELAINE		<i>Kelys Ordoñez</i>		
15	ORTEGA ALTAMIRANDA CESAR ANDRES				
16	SARMIENTO BARRIOS LAURA NATALIE		<i>X Laura Sarmiento</i>		
17	SARMIENTO NARVAEZ KANDY YOLIMA		<i>X Yolima Narvaez</i>		
18	SILVERA PEÑA ALAN SIMON		<i>Alan Peña</i>		
19	URIELES LLANOS MARIA SEBASTIANA		<i>CONSUELO Urieles</i>		
20	URUETA CUETO JUAN DIEGO		<i>Romy Cueto</i>		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAC, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaria de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitirnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma

No	Nombre	Firma periodo 1	Firma periodo 2	Firma periodo 3	Firma periodo 4
1	ACOSTA URUETA ERICK FABIAN	Jadin	Sa de p		
2	BENITEZ VILLANUEVA JESUS DAVID	Angela Villanueva	Angela Villanueva		
3	CARRILLO GUERRERO LORCEIDIS LORENA	Orlando tomas	Carlos Maria		
4	COBA GAMERO JAIDER ALEXANDER	Jorge Cobar	Jorge Cobar		
5	DE LA ASUNCION COBA JANER ANDRES	Hortencia Cobar	Hortencia Cobar		
6	DEL TORO AVILA DILAN DAVID	Dylan Avila	Dylan Avila		
7	DUQUE ZULUAGA RAFHAEL SANTIAGO	Rafael Duque	Rafael Duque		
8	FONTALVO GUTIERREZ OMAR ENRIQUE	Omar Fontalvo	Omar Fontalvo		
9	GUERRERO CASTRO YERLYN ADRIANA	Yerlyn Castro	Yerlyn Castro		
10	HURTADO POLO CRISTIAN CAMILO	Cristian Polo	Cristian Polo		
11	MANOTAS MAESTRE MATHEUS	Matheus Maestas	Matheus Maestas		
12	MARIN MONTES JUAN DAVID	Carlos Marin	Carlos Marin		
13	MARTINEZ SANJUAN JORGE EDUARDO	Jorge Martinez	Jorge Martinez		
14	MENDOZA CUDRIS SERGIO LUIS	Sergio Mendoza	Sergio Mendoza		
15	MENDOZA MENDEZ PAOLA VANESSA	Vanessa Mendoza	Vanessa Mendoza		
16	MENDOZA SEGURA ANDRES FELIPE	Esther Segura	Esther Segura		
17	MERCADO CONSUEGRA ZURY SADAY	Zury Mercado	Zury Mercado		
18	PACHECO BARRETO ANA MILETH	Alba Pacheco	Alba Pacheco		
19	PACHECO LARA MARIANELLA JOHANNA	Angélica Pacheco	Angélica Pacheco		
20	PATÍÑO URUETA LIBARDO ENRIQUE	Libardo Patino	Libardo Patino		
21	RODRIGUEZ SARMIENTO JHON DEIVIS	Jhonn Rodriguez	Jhonn Rodriguez		
22	RONDON CHARRIS GISEL MARGARITA	Gisel Rondon	Gisel Rondon		
23	SIERRA BALBIN ISABELLA YULEIS	Yuleis Sierra	Isabella Sierra		
24	TOMASES NOBLE ELIANA ESTHER	Eliana Tomases	Eliana Tomases		
25	TORRES SANTIAGO JESUS ALBERTO	Jesus Torres	Jesus Torres		

Informe de Gestión de la Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua Vigencia 2021.

Sean bienvenidos una vez más a su Institución Educativa Técnica María Inmaculada de Pital de Megua, deseamos ante todo que ustedes y sus familias gocen de salud y prosperidad. Aprendimos del 2020 que la realidad puede cambiar y que la mejor manera para adaptarnos es mantener la unidad como comunidad. La escuela no se detiene, continuamos reinventando los procesos, a continuación, les presentamos desde cada gestión los aspectos más relevantes de este año 2021.

Desde la gestión Directiva las instancias de participación institucional como consejo de estudiantes, personería, contraloría, consejo de padres, consejo académico, Comité de alimentación escolar y consejo directivo fueron constituidas en las fechas correspondientes, sin embargo, las dificultades de conexión restringen las instancias de participación institucional. Agradezco especialmente al consejo directivo por el acompañamiento permanente en la toma de decisiones y al comité de alimentación escolar por estar al pendiente de las entregas de meriendas a los estudiantes.

Desde la gestión administrativa se mantienen al día las plataformas de SIMAT, DANE, Familias en Acción, GABO, como también los reportes del ausentismo docente, horas extras, certificaciones de vigilancia, aseo y Comedor escolar. Por la pandemia se han realizado varias versiones de los horarios, replanteado las estrategias, los canales y los recursos utilizados para llegar hasta las casas de los estudiantes. Se realizaron los procesos de admisión en las fechas establecidas por el calendario de matrícula.

En lo financiero se enfocó el uso de los recursos en el mejoramiento de las condiciones de ventilación y ambientes de la institución pensando en el retorno seguro; se adquirió la póliza de manejo de los recursos del Fondo del Servicio Educativo, 21 abanicos industriales, se instalaron calados en 4 salones en ambas sedes, se cambió el piso de un aula de sede 1, se pintaron los puntos para el distanciamiento dentro de las aulas y en las entradas de sede 1 y 2 con pintura de tráfico pesado, se impermeabilizó la cubierta del plafón del módulo dos de sede 2, se adquirió una hidrolavadora para quitar el verdín de las paredes y pisos, una escalera de cuatro niveles, los materiales para las obras realizadas contratadas con la ferretería La Solución, se pagó el servicio de la plataforma de nota SISMAT, se compraron los insumos de papelería en TAURO papelería; insumos de fotocopidora para la impresión de los módulos de primer periodo, se le realizó mantenimiento a la fotocopidora, se contrató la impresión de los módulos de 2do y 3er periodo, se cancelaron los servicios del contador. Aún están pendientes algunos pagos y el cierre de esta vigencia 2021.

Desde la gestión académica. La escuela definió la modalidad de trabajo que se ajustara a las necesidades de la comunidad, proporcionamos acompañamiento virtual mediante redes sociales; a distancia mediante módulos físicos que se entregan y reciben en la escuela; y retorno seguro y gradual a la presencialidad. De esta manera respondemos a las demandas del servicio que pueden cambiar de un hogar a otro. Estamos agradecidos con la confianza que ustedes han tenido con la escuela, por el apoyo que desde sus casas y sacrificios diarios a favor de un proceso de formación diferente. De igual manera reafirmamos nuestro compromiso con una Educación Rural de Calidad y a diario revisamos nuestro currículo para responder a la visión Institucional y a los retos del entorno. Los docentes con un trabajo comprometido diseñan módulos, los entregan, los recepcionan, los revisan, realizan retroalimentación, atienden estudiantes en la escuela y en la distancia. Reitero mi agradecimiento por el esfuerzo y el sacrificio de los docentes de nuestra Institución quienes han demostrado su compromiso con una educación rural de calidad.

No puedo dejar de resaltar el apoyo constante e incondicional del secretario de nuestra institución, el personal de aseo y de vigilancia de la escuela, sin ellos las jornadas de presencialidad y la adecuación de los ambientes de aprendizaje no fuesen posibles.

En la gestión comunitaria la escuela sigue acompañando a las familias a través de las diferentes redes sociales y espacios presenciales, el departamento de orientación sigue realizando procesos de monitoreo sobre el estado emocional y la salud física de nuestros estudiantes.

Continuamos nuestros procesos curriculares con un estricto protocolo de bioseguridad, avalado por las instancias institucionales, por la secretaría de salud municipal, la secretaria de educación departamental y el sindicato de maestros.

Gracias por acompañarnos en esta aventura y permitírnos ser parte de sus vidas, Dios les bendiga a todos.

Rector IETMIP Gabriel Palma